



UPV/EHUko FUNTZIONARIOEN MAHAI SEKTORIALA. 2005eko AZAROAREN 18ko AKORDIOA, HITZARMEN ARAUEMAILEAREN LAN-BALDINTZAK HOBETZEN DITUENA

EHUko langileen lan baldintzak arautzeko indarrean dagoen hitzarmena 1996ko uztailaren 24an sinatu zuen Mahai Sektorialak, mahaian ordezkari zuten sindikatu guztien aldeko botoarekin. Geroztik ez da beste hitzarmenik egin hura aldatzeko.

2005eko martxoaren 9an, lan kontratudun irakasle eta ikerlarien Negoziazio Mahaiak arlo horretako irakasle eta ikerlarien lan baldintzak arautzeko lehenengo hitzarmen kolektiboa sinatu zuen, honakoan ere mahaian ordezkari zuten sindikatu guztien aldeko botoarekin eta 2005eko apirilaren 27an Gobernu Kontseiluak onarpena eman zion.

Hitzarmen horrek zenbait hobekuntza ekarri ditu goian aipatu den lan- baldintzak arautzen dituen hitzarmena aplikatzen zaien langileen lan-baldintzekiko, eta akordio hau sinatzen dugun parteok irakasle eta ikerlari guztien lan-baldintzen berdintasuna gorde behar dela ulertuz, beharrezkoa da hobekuntza horiek, martxoaren 9an sinatu den hitzarmen kolektiboan jaso direnak, funtzionario eta administrazio kontratudunei ere ezartzea.

Hala ere, hitzarmen honen bidez ezarriko diren hobekuntzak ez dira izan behar oztopo – eta ez dira izango– etorkizunean negoziatuko den hitzarmenerako, eta ez dira izango haren kalterako; are gehiago, pasatu den denbora kontutan izanda negoziazio prozesuak lehenetsun bat izan behar du.

Hobekuntzarako honako akordio hau 2005.eko apirilaren 25ko bileran aurkeztu zen EHUren pertsonal funtzionarioaren mahai sektorialaren aurrean, lan-kontratupeko pertsonalaren komenio kolektiboa onartu behar zuen Gobernu-Kontseiluaren bilera berean berrets zedin. Hala eta guztiz, hobekuntza-akordio hau ordezkari zuten sindikal osoak ez onartzeak eragotzi zuen honen sinatzea, administrazioak izaera honetako akordioan aho batezko adostasuna eskatzen baitzuen. Orduko hartan sindikaturen batek agerturiko oposizioa gaindituta dago gaur, administrazioaren eta ordezkari zuten sindikalaren arteko akordioa erraztuz eta bideratuz. Honez gain, akordio berri bat negoziatzen hasteko mahai sektoriala laster batean irekitzeko bidea urratzen da, bertan hasiera batetik aztertuko liratekeen arazo eta gaiak gain harturik izaki.

Ondoren, aldatuko diren artikulua daude bilduta. Adierazita dago zein artikulua hobetu den, eta erantsita daude hitzarmenean jasota ez zeuden egoerak.

I.- Irakasle eta ikerlariarentzat aplikagarri izan daitezkeen hobekuntza baldintzak

1. artikulua.- Asteko lanaldia

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 67.2. artikulua ordezkatzeko du).

Arduraldi osoan dauden Eskoletako Irakasle Titularrek eta Irakasle Lagunek gehienez ere, astean hamar eskola ordu eta tutoretzako edo ikasleei laguntzeko 6 ordu emango dituzte (urtean 30 kreditu eskola ordutan). Unibertsitate eskolako irakasleen kasuan,



egina badute doktoregoko ikastaroa eta doktorego tesia egiten ari direla egiaztatzen badute, astean, gehienez, zortzi eskola ordu emango dituzte eta tutoretzako edo ikasleei laguntza emateko sei ordu (urtero 24 kreditu eskola ordutan). Hori horrela izango da gehienez 2 ikasturtetan.

Unibertsitateak Jarduera Plana aurkeztuko du, hitzarmen hau sinatu eta hiru hilabeteko epean, eragindako irakasleei atal honetan zehaztutako arduraldia ezartzeko, pixkana-pixkana datozen bi ikasturteetan, aurrekontuen arabera.

Oro har, doktore titulua lortu duten irakasleen betebeharrak, edozein kasutan eta gehienez, 24 kreditu izango ditu (zortzi eskola-ordu) eta sei tutorego-ordu edo ikasleei laguntza ematekoak; horrelakoetan ere, gutxienez lan-egun osoaren herena ikerkuntza-zereginetan erabili behar dela kontutan harturik.

Ordezkoak egiteko kontratuarekin arduraldi osoan ari diren irakasle lankide kontratatuen asteko betebeharrak, edozein kasutan, ordezkaten ari diren irakasleak zituen berberak izango dira.

2. artikulua.- Arduraldi partzialeko kontratazioa murriztea

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 70. artikuluan sartu da).

2005. urteko bigarren hiruhilabetean, hutsik dauden plazak betetzeko irizpideak negoziatuko dira, arduraldi partzialeko kontratazioa murrizte aldera.

3. artikulua.- Lizentziak eta baimenak ematea

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 77. artikulua ordezkaten du).

1.- Gobernu Kontseiluak arautuko ditu irakasleen eta ikerlarien lizentziak eta baimenak, hori guztia horien hobekuntzarako, prestakuntza osatzeko edo beste unibertsitate edo erakunde akademiko edo zientifikoekin lankidetzan aritzeko.

2.- Irakasle eta ikerlari ez doktoreen kasuan, Gobernu Kontseiluak, sindikatuekin negoziatu ondoren, doktore titulua lortzera bideratutako ikasketak amaitzeko xedez lizentziak lortzeko baldintzak arautuko ditu, 2004/05 ikasturtea bukatu aurretik arautu ere.

3.- Irakasle eta ikerlari doktoreen kasuan, berriz, Gobernu Kontseiluak, sindikatuekin negoziatuta eta aipatutako epean, lizentzietarako baimenak arautuko ditu irakasle eta ikerlari horiek irakaskuntza eta ikerketa arloko programak edo jarduerak gara ditzaten beste unibertsitate batzuekin edo erakunde publiko edo pribatuekin (EHUK berak sortuak edo EHU partaide dutenak, zuzenean edo beste erakunde batzuen bitartez, edo unibertsitatearekin lankidetzat hitzarmenak dauzkatenak).

4.- Hitzarmen honen eraginpeko irakasleek eskubidea izango dute gehienez ere 3 hilabeteko lizentzia hartzeko irakaskuntza eta ikerketa arloko gaiak eguneratzeko, baldin eta zerbitzu bereziak betetzen egon izanagatik, zerbitzu betekizunengatik edo gaixotasun edo istripuagatik hamazortzi hilabetetan irakaskuntza eta ikerketa jarduerarik egin gabe egon badira. Lizentzia mota hori duten bitartean irakasleek ordainsari osoa hartuko dute.



5.- Era berean, unibertsitatean gutxienez hamazortzi hilabetez, baina hiru urtera heldu gabe, kargu akademikoren bat izan dutenek, hori bukatzean, aukera izango dute kargua betetzen zuten artean irakaskuntzan eskola gutxiago emateko zeukaten salbuespen beraz gozatzeko, gehienez ere hiru hilabetez, irakaskuntzaren eta ikerketaren arloko gaiak eguneratzeko.

6.- Era berean, unibertsitatean gutxienez 3 urtez kargu akademikoren bat izan duten irakasleek, hori bukatzean eta kasuan kasurako Estatutuetan jasotako aldian, aukera izango dute kargua betetzen zuten artean irakaskuntzan eskola gutxiago emateko zeukaten salbuespen beraz gozatzeko irakaskuntzaren eta ikerketaren arloko gaiak eguneratzeko.

4. artikulua.- Egonkortasuna

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 79. artikulua ordezkatzeko du).

1.- Aldi baterako plazak iraunkor bihurtzeko prozesuan irakasle kontratatu iraunkorraren lanpostua edo funtzionarioaren lanpostua sailekoa ez den lehiakide batek lortuko balu, lanpostu horretan kontratatuta dagoen saileko irakasleari irakasle kontratu legez jarraitzeko aukera eskainiko zaio, behin bakarrik eskaini ere. Dena dela, hori horrela egingo da behin-behineko izaeraz eta aurrekontuan horretarako dirurik badago. Amortizatu egingo da sailean sortzen den lehenengo plaza hutsa.

2.- Ikasturte hau (2004/05) bukatu aurretik, Negoziazio Mahaiarekin adostuko da EHUko irakasle kontratatuak egonkortu eta finkatzeko plana martxan jartzea.

5. artikulua.- Osagarriak

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren VI. Tituluaren VI. Kapituluan sartu da).

1.- Antzinatasuna:

a) Arduraldi partzalean ari diren bitarteko funtzionarioek eta kontratatutako irakasleek arduraldiaren araberako zati proportzionala hartuko dute kontzeptu honegatik. Honek 2006ko urtarrilaren 1etik aurre izango ditu ondorioak.

b) Antzinatasuna zenbatzean kontuan hartuko dira beste edozein herri administraziotan betetako zerbitzuak eta berdin izango dio karrerako edo bitarteko funtzionario legez edo lan edo administrazioko kontratudun legez bete izana zerbitzuok.

2.- Doktore tituluagatik osagarria.- Arduraldi partzalean ari diren bitarteko funtzionarioek eta kontratatutako irakasleek arduraldiaren araberako zati proportzionala hartuko dute kontzeptu honegatik. Honek 2006ko urtarrilaren 1etik aurre izango ditu ondorioak.

3.- Beste osagarri batzuk

a) Eusko Jaurlaritzak zehatz ditzakeenak, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko otsailaren 25eko 3/2004 Legeak 34.1. artikuluan jasotakoa garaztetik eratorriak irakaskuntza, ikerketa eta gestioaren arloan egoki diren irizpideei jarraituz, betiere



irizpide horiek sindikatuen ordezkariekin negoziatuta. Horien artean hizkuntza merezimenduak egongo dira.

6. artikulua.- Ordainsariak parekatzea

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren VI. Tituluaren VI. Kapituluan sartu da).

1.- EHUK otsailaren 25eko 3/2004 Legeak, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzkoak, 33.3. artikuluan zehaztutako ordainsari proportzionalak ordaintzeari ekingo dio. Ordainketa horiek honako epe eta proportzioetan egingo dira: 2005eko urtarrilaren 1etik aurrera igoseraren %60 ordainduko da (I Eranskineko ordainsarien taulan jasota dago), eta 2005eko urriaren 1etik aurrera, %100 osatu arte falta dena (II Eranskineko ordainsarien taulan jasota dago).

Ondorio horietarako oinarri hartuko da arduraldi osoko irakasle lagunen ordainsaria.

2.- Arduraldi partzalean ari diren bitarteko funtzionarioek eta irakasle lagunek arduraldiaren arabeko zati proportzionala hartuko dute antzintasun eta Doktore tituluagatik kontzeptuengatik. Honek 2006ko urtarrilaren 1etik aurre izango ditu ondorioak (III Eranskineko ordainsarien taulan jasota dago).

3.- EHUKo ordezkarien borondatea da, bai eta sindikatuena ere, irakasle guztien ordainsariak hobetzea. Horrela, bada, hitzarmen hau sinatu ondoren, negoziazioari eta beharrezko tramiteak egiteari ekingo zaio helburu hori lortu ahal izateko, betiere, otsailaren 25eko 3/2004 Legeak, Euskal Unibertsitate Sistemarenak, eskaintzan dituen baliabideak oinarri hartuta.

Hobekuntza horrek atzerako eragina izango du, hain zuzen ere 2005eko urtarrilaren 1etik aurrerakoa.

II.- Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonalarentzat aplikagarri izan daitezkeen hobekuntza baldintzak

7. artikulua.- Lanpostutik kanpo denbora luzean egon denerako gaurkotzea

(Artikulu berria)

Administrazio eta Zerbitzuko Pertsonalak eskubidea izango du lizentzia hartzeko bere lanpostuaren betebeharrak ondo betetzeko beharrezko dituen ezagupenak eguneratzeko, baldin eta gaixotasuna edo istripuagatik, zerbitzu bereziak betetzen egon izanagatik, liberazio sindikalagatik edo antzekoengatik bere lanpostutik kanpo egon bada. Batzorde Parekideak zehaztuko du zein baldintzetan hartuko ahal izango den lizentzia mota hau eta zein izango den emateko prozedura eta iraupena.

III.- Bai Administrazio eta Zerbitzuetako Pertsonalarentzat bai Irakasle eta Ikerlariarentzat aplikagarri izan daitezkeen hobekuntza baldintzak

8. artikulua.- Maileguak

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 7. artikulua ordezkatzen du).



1.- Akordio honen ezarpen eremuari dagokion aurrekontu ekitaldian, EHUK soldata masaren %2aren pareko kreditu bizia izango du, diru kopuru bakar gisa, maileguak emateko. Batzorde Parekideak erabakiko ditu mailegu horiek emateko irizpideak eta prozedura.

Maileguak itzultzeko epea gehienez ere 42 hilabetekoa izango da, edozein dela ere eskaria egiteko arrazoia.

2.- Ezin izango da beste mailegurik eman, harik eta ezaugarri bereko konpromiso guztiak kitatu arte. Kreditu berri bat eskatzeko, gutxienez hiru hilabete joan beharko dira aurrekoa amortizatu denetik.

3.- Maileguaren onuradunaren egoera aldatu eta EHUKo nomina hartzeari utziko balio, mailegua amortizatu egin beharko du egoera horretara heldu aurretik.

9. artikulua.- Bizitza eta istripu aseguru

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 8. artikulua ordezkatzen du).

1.- EHUK akordio honen ezarpen eremuko langileentzako aseguru poliza berriztatuko du, heriotza eta erabateko ezintasun iraunkorra estaltzeko.

- Heriotza: 25.000 euro
- Erabateko ezintasun iraunkorra: 25.000 euro

Era berean, eguneratu egingo da istripuen ondorio diren ezintasun iraunkorrerako eta heriotzarako estaldura honakoaren arabera eta aurrekoarekin bateragarri izanda:

- Heriotza: 25.000 euro
- Erabateko ezintasun iraunkorra: 25.000 euro
- Ezintasun iraunkor osoa: 25.000 euro
- Ezintasun iraunkor partziala: gehienez 25.000 euro, baremoaren arabera

Artikulu honetan aseguru polizetarako zehaztutako kopuruak automatikoki doituko dira hurrengo ekitaldian, Euskal Autonomia Erkidegoko eta bere erakunde autonomoetako langileen lan baldintzak arautzeko hitzarmenean jasotakoaren arabera.

2.- Funtzionarioak eta kontratatukoak beste campus batzuetara joan beharra badauka bere lanari dagozkion zereginak betetzeko edo unibertsitateko gobernu organoren bateko edo gizarte partaidetzako organoren bateko kide delako, istripu aseguruaren babesa izango du, unibertsitateko zuzendaritza taldeko kideek dutenaren parekoa. Horiek Batzorde Parekideak zehaztuko ditu. Bi hilabeteko epean onuradunak nortzuk diren zehaztuko da eta jakinarazpena egingo zaie.

3.- Poliza eguneratu aurretik edo artikulu honetan zehaztutako baldintzak eta kopuruak unibertsitateak oraindik sinatu gabe dituela aipatutako egoeraren bat gertatu eta poliza ezarri beharra suertatuz gero, EHUK bere gain hartuko du, subsidiarioki, kopuruetan eta estalduran dagoen aldea.

10. artikulua.- Erretiroa



(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 10. artikulua).

1.- Borondatezko erretiroa

Hitzarmen honen barne dauden karrerako funtzionarioek borondatezko erretiro aurreratua hartzea erabakiz gero, kalte ordaina hartzeko eskubidea izango dute, nahitaezko erretirorako adinera arte jardunean egonez gero baino pentsio txikiagoa hartuko lukete eta.

Kalte ordaina honen arabera izango da:

Adina	Hileko kopurua
60 urte edo gutxiago	18 hileko
61 urte	15 hileko
62 urte	12 hileko
63 urte	08 hileko
64 urte	04 hileko

Kalte ordain hori eskuratzeko eskubidea izan ahal izateko, nahitaezkoa da jardunean egon izana azken hamar urteetan edo plaza gordeta izateko eskubidea dakarren administrazio egoeraren batean.

Bestalde, aurreko paragrafoan zehaztutako baldintza betetzen ez dutenek (hau da, jardunean egon izana azken hamar urteetan edo plaza gordeta izateko eskubidea dakarren administrazio egoeraren batean) eskubidea izango dute ondoko kalte ordaina hartzeko: 60 urte edo gutxiagorekin, 13 hileko; 61 urterekin, 11; 62 urterekin, 9 hileko; 63 urterekin, 7; eta 64 urterekin, 4.

11. artikulua.- Haurdunaldia, erditzea eta umeari bularra edo biberioa ematea

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 19. artikuluaaren amaieran sartu da).

Langileak oporrak gehitu ahal izango dizkio ama izateagatik dagokion atsedenaldiri eta umeari bularra edo biberioa emateko lizentziari, nahiz eta oporraldiari dagokion urte naturala amaituta egon. Kasu horretan emakumearen ordezkoa egiten ari den langileari kontratua luzatuko zaio hura itzuli arte. Oporrak gehitu nahi izanez gero, jarraian hartu beharko dira, atsedenaldiaren ostean edo umeari bularra edo biberioa emateko lizentziaren ostean, langilea bere lanpostura itzuli barik.

12. artikulua.- Adopzioa

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 21. artikuluaaren amaieran sartu da).

Langileak oporrak gehitu ahal izango dizkio adopzioagatik dagokion atsedenaldiri, nahiz eta oporraldiari dagokion urte naturala amaituta egon. Kasu horretan emakumearen ordezkoa egiten ari den langileari kontratua luzatuko zaio hura itzuli arte. Oporrak gehitu nahi izanez gero, jarraian hartu beharko dira, atsedenaldiaren ostean, langilea bere lanpostura itzuli barik.

13. artikulua.- Norbere kontuetarako baimena

(Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenaren 32. artikuluaaren amaieran sartu da).

Bestalde, unibertsitate honetan 5 urtetik gorako antzintasuna duten bitarteko funtzionarioek eta irakasle lagunek sei hilabete edo urte beteko baimen ordaindu gabea eskatu ahal izango dute. Baimen mota hau bateraezina da beste edozein jarduera ordaindurekin. Baimen hau ezin izango da berriro eskatu zerbitzuan beste bost urteko antzintasuna lortu artean, aurreko baimena amaitu zenetik kontatzen hasita.

14. artikulua.- Jazarpenaren prebentzioa eta arlo horretako kexuak ebaztea

(artikulu berria Lan- Baldintzak Arautzeko Hitzarmenean sartzeko).

Prebentzioa EHUKo hierarki maila honetara heldu izana eta erakundeak parte hartu izana arlo hori garatu eta ezartzeko, guztiz oinarritzkoa da prebentzioaren arloko politika zehazteko. Bestalde, EHUn ordezkariak duten sindikatu guztien eta administrazioaren artean lortuko batasunaren fruitu dugu 2003ko urriaren 6an sinatutako hitzarmena, jazarpena prebenitu eta jazarpen kexak konpontzeari buruzkoa, hain zuzen.

Hitzarmen hori erakunde guztian zabaldu da, eta horrek EHUKo alderdi guztiek arazo horiek konpontzeko duten borondatearen adierazle dugu eta, era berean, langune osasuntsua eratzeko bidean aurrerapauso handia da.

2004ko abenduaren 1ean Arbitraje Batzordeari buruzko arautegia onartu zen. Batzorde hori organo parekidea da eta jazarpen kexak ikertuko ditu, demandatzailearen eta demandatuaren arteko desadostasun gaiaren inguruko gertakariak eta/edo argudioak oso-osorik aztertuz. Zeregin horretan, aintzat hartuko da jazarpen kexak kontuz ibili beharreko gaiak direla, eta prozedurari batzordeak EHUKo errektoreari aurkeztuko dion ekintza proposamen baten bidez emango zaio amaiera.

Arbitraje Batzordea sei pertsonen osatuko dute: hiru EHUnen izenean egongo dira eta beste hiru, sindikatuen izenean. Sindikatuak txandakako sistema baten bidez egongo dira, eta EHUn ordezkariak duten sindikatu guztiek prozedura-kopuru berdintsuan parte hartzeko moduan egingo dituzte txandak.

Eta ados daudela erakusteko, bai administrazioak bai sindikatuen ordezkariak Akordio honen orri guztiak sinatu dituzte, goian adierazitako leku eta egunean.

Administrazioaren aldetik

Sindikatuaren aldetik

Irakasleen errektoreordeak

CCOO

LAB

Pertsonaleko gerenteeordea

STEE-EILAS

FETE-UGT

Idazkaria

ELA

CSI-CSIF

eman ta zabal



Universidad Euskal Herriko
del Pais Vasco Unibertsitatea
RECTORADO/ERREKTOREGOA



**I. ERANSKINA.- ARDURALDI PARTZIALEKO IRAKASLE ELKARTUEN
ORDAINSARIAK (2005eko URTARRILAREN 1a)**

IRAKASLE MOTA	HILEAN GUZTIRA	APART. ORDAINS.	AURREK. LEG.	URTEAN GUZTIRA
Irakasle elkartua (6 eskola ordu)	614,66	344,91	126,86	8.319,48
Irakasle elkartua (5 eskola ordu)	512,23	287,44	105,73	6.933,06
Irakasle elkartua (4 eskola ordu)	409,79	229,95	84,58	5.546,54
Irakasle elkartua (3 eskola ordu)	307,34	172,46	63,44	4.159,96

**II. ERANSKINA.- ARDURALDI PARTZIALEKO IRAKASLE ELKARTUEN
ORDAINSARIAK (2005eko URRIAREN 1a)**

IRAKASLE MOTA	HILEAN GUZTIRA	APART. ORDAINS.	AURREK. LEG.	URTEAN GUZTIRA
Irakasle elkartua (6 eskola ordu)	696	366,73	139,25	9.363,88
Irakasle elkartua (5 eskola ordu)	580	305,61	116,05	7.803,23
Irakasle elkartua (4 eskola ordu)	464	244,48	92,84	6.242,59
Irakasle elkartua (3 eskola ordu)	348	183,36	69,62	4.681,94

III. ERANSKINA ORDAINSARIAK (2006ko URTARRILAREN 1ekoa)

1.- ANTZINATASUNA (lanean emandako hirurteko bakoitzeko)

IRAKASLE MOTA	ARDURALDIA	HILEAN GUZTIRA	URTEAN GUZTIRA
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 6 ordu	14,09	197,26
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 5 ordu	11,74	164,36
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 4 ordu	9,39	131,46
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 3 ordu	7,05	98,7



2.- DOKTOREAK

IRAKASLE MOTA	ARDURALDIA	HILEAN GUZTIRA	URTEAN GUZTIRA
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 6 ordu	90,59	1.087,08
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 5 ordu	75,49	905,88
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 4 ordu	60,39	724,68
Irakasle elkartua eta bitarteko funtzionarioa	Astean 3 ordu	45,29	543,48